

Х ПЕТРОГРАДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ

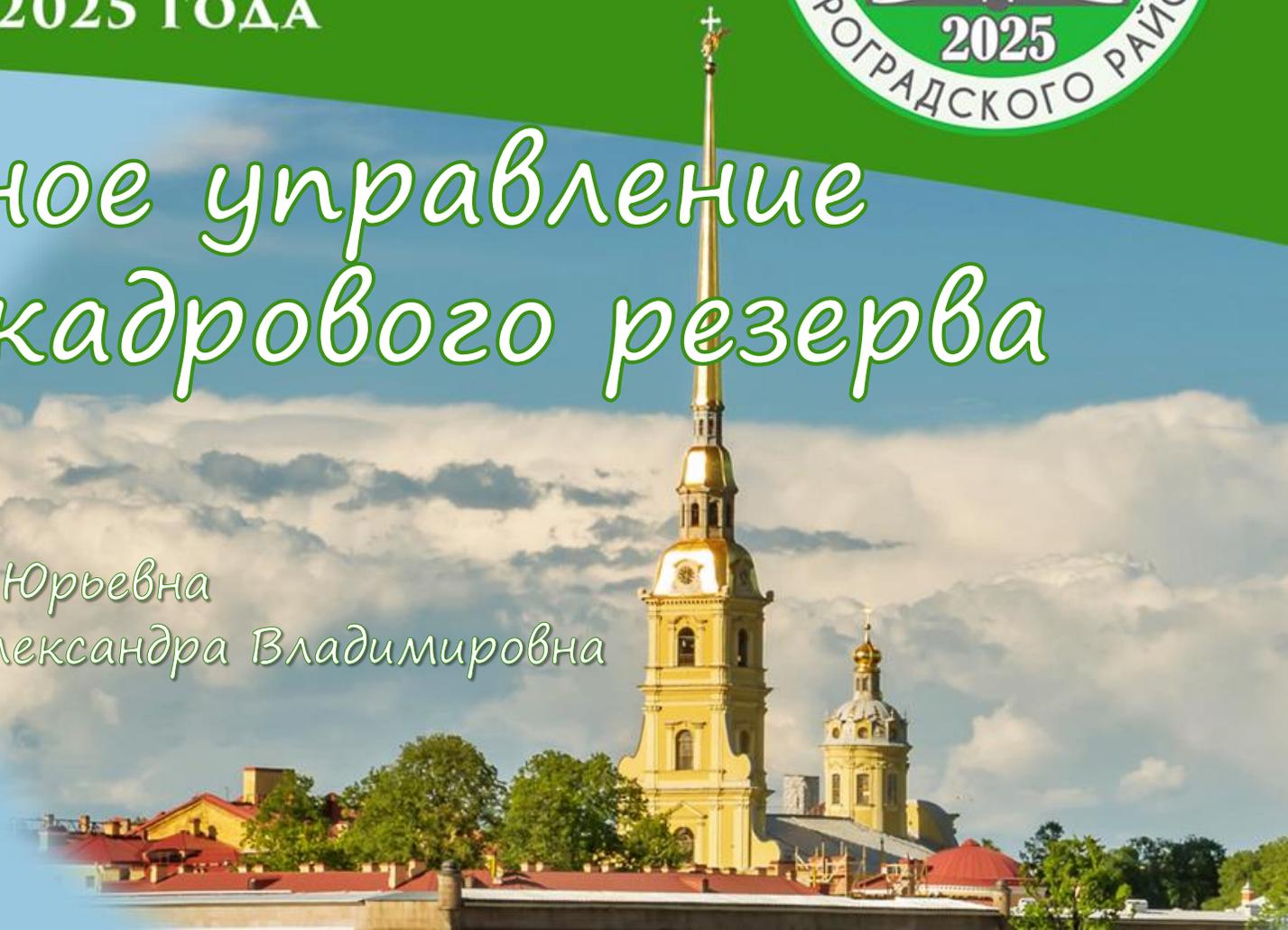
«ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ОБРАЗОВАНИИ:
КАДРЫ, КАЧЕСТВО, ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ»

10-14 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА



Проектное управление как школа кадрового резерва

Методисты ИМЦ: *Силаева Елена Юрьевна*
Кондратюк Александра Владимировна





Проектное управление как школа кадрового резерва

Проблема

Подготовка кадрового резерва требует
переосмысления деятельности участников
для развития их профессиональных
компетенций

Проектное управление как школа кадрового резерва



Идея:

Реализация системы наставничества в
системе подготовки кадрового резерва
и проекта «Резерв в резерв»



Проектное управление как школа кадрового резерва

Основные механизмы:

Приобретение навыков
проектного управления
через участие в
соорганизации совместных
проектов Программы
развития

Реализация
программы
профессиональной
переподготовки

Проектное управление как школа кадрового резерва



Целевые показатели:

Реализация наставнической деятельности по форме
«действующий руководитель – будущий руководитель»

2025-2026 гг. – 50%

2026-2028 гг. – 70%

2028-2029 гг. – 100%

охват состава
кадрового резерва
и
участников проекта
«Резерв в резерв будущих
руководителей»



Проектное управление как школа кадрового резерва

Уже существующие практики:

1. Курсы повышения квалификации
2. Система наставничества в ОО ↪ в Петроградском районе
3. Участие педагогов в конкурсах педагогических достижений
4. Самоподготовка
5. Создание индивидуальных планов развития
6. Клуб будущих руководителей «Взлёт»

Проектное управление как школа кадрового резерва

Дорожная карта работ на 2025-2026 гг.

Проект	Задачи	Ответственный исполнитель	Представление результатов
Проектное управление как школа кадрового резерва	Информирование педагогического сообщества о реализации проектов Программы развития	ИМЦ, Координационный совет	X Петроградский педагогический форум 10.02.2025

