


УТВЕРЖДЕНО  
на заседании Координационного совета  
по инновационной деятельности и стратегическому  
развитию системы образования при администрации  
Петроградского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 3 от 25 декабря 2024 г.

Председатель Координационного совета,  
начальник отдела образования администрации  
Петроградского района Санкт-Петербурга  
Ю.Н. Мезенцева



**План  
работы с кадровым резервом ОУ Петроградского района  
на 2025 год**

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	Участники	Ответственные	Примечания
1.	Коррекция списка педагогов, включенных в кадровый резерв на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации	январь 2025	все педагоги, включенные в кадровый резерв	Носкова И.В. гл. специалист ОО Модестова Т.В. директор ИМЦ Кондратюк А.В. методист ИМЦ	- Подача заявлений на включение в кадровый резерв руководителей. - Подача заявления на выбытие из кадрового резерва руководителей.
2.	Формирование плана работы по подготовке педагогов, включенных в кадровый резерв на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации	январь 2025	Носкова И.В. гл. специалист ОО	Носкова И.В. гл. специалист ОО Модестова Т.В. директор ИМЦ Кондратюк А.В. методист ИМЦ	- Выявление профессиональных дефицитов педагогов, включенных в кадровый резерв руководителей ООО. - Определение тематики семинаров по подготовке педагогов, включенных в кадровый резерв руководителей ООО.

3.	<p>Мотивирующее собеседование с педагогами, включенными в кадровый резерв на замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций Петроградского района «Кадры решают все!»</p>	<p>январь 2025</p>	<p>- педагоги, включенные в кадровый резерв руководителей; - педагоги, планирующие подавать заявление в кадровый резерв руководителей; - педагоги, участники Клуба будущих руководителей «Взлёт»</p>	<p>Носкова И.В. гл. специалист ОО Кондратюк А.В. методист ИМЦ</p>	<p>- Определение управленческого потенциала кадрового резерва руководителей Петроградского района.</p>
4.	<p>Город профессионального роста руководителей и педагогов «ТИЧБУРТ: ИННОВАЦИИ» в рамках Петроградского педагогического форума</p>	<p>февраль 2025</p>	<p>- педагоги, включенные в кадровый резерв руководителей; - педагоги, участники Клуба будущих руководителей «Взлёт»</p>	<p>Носкова И.В. гл. специалист ОО Кондратюк А.В. методист ИМЦ</p>	<p>Интерактивное образовательное пространство: - посещение площадок; - участие в мастер-классах по управленческим и педагогическим технологиям.</p>
5.	<p>Город профессионального роста руководителей и педагогов «ТИЧБУРТ: ИННОВАЦИИ» в рамках ПМОФ (стратегические сессии на площадках мастер-классов по управлению)</p>	<p>март 2025</p>	<p>- педагоги, включенные в кадровый резерв руководителей; - педагоги, участники Клуба будущих руководителей «Взлёт»</p>	<p>Модестова Т.В. директор ИМЦ Безуглова И.Г. Методист ИМЦ Кондратюк А.В. методист ИМЦ</p>	<p>Интерактивное образовательное пространство: - посещение площадок; - участие в мастер-классах по управленческим и педагогическим технологиям.</p>



6.	Городской семинар «Формирование эффективной управленческой команды как ресурс развития ОУ»	апрель 2025	- заместители руководителей ООО Петроградского района; - педагоги, включенные в кадровый резерв руководителей; - педагоги, участники Клуба budding руководителей «Взлёт»	Носкова И.В. гл. специалист ООО Модестова Т.В. директор ИМЦ Кондратюк А.В. методист ИМЦ Обухова М.Ю. директор ТБОУ СОШ №47 с углубленным изучением отдельных предметов им. Д.С. Лихачева	- Стратегическая игра «Интервью со специалистом». - Эффективная модель управленческой команды. - внедрение менеджмента в деятельность руководителей учреждения.
7.	Мотивирующее собеседование по итогам 1-го полугодия 2025г. с педагогами, включенными в кадровый резерв на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации	июнь 2025	педагоги, включенные в кадровый резерв	Носкова И.В. гл. специалист ООО	- Представление отчетов о подготовке за 1-е полугодие 2025 года (с учетом районных и городских мероприятий, самооценкой готовности использовать полученный опыт, определением собственных управленческих дефицитов, путей их восполнения). - Представление индивидуального плана подготовки (с указанием % его качественного выполнения).
8.	Городской семинар «Сопровождение педагогов – участников профессиональных конкурсов как эффективный инструмент развития кадрового	октябрь 2025	- педагоги, включенные в кадровый резерв руководителей ДОУ;	Носкова И.В. гл. специалист ООО Модестова Т.В. директор ИМЦ	-Определение управленческого и наставнического потенциала педагогов кадрового резерва. -Активизация творческого и личностного потенциала педагогов.

	потенциала образовательной организации»		- заместители заведующих ДОУ; - методисты; - старшие воспитатели ДОУ; - педагоги, участники Клуба будущих руководителей «Взлёт»	Кондратюк А.В. методист ИМЦ Пичкова Т.Е. заведующий ГБДОУ №32	
9.	Аналитический круглый стол по вопросам управления образовательной организацией (в рамках номинации «Лидеры в образовании» районного конкурса педагогических достижений)	ноябрь-декабрь 2025	педагоги, включенные в кадровый резерв	Носкова И.В. гл. специалист ОО Модестова Т.В. директор ИМЦ Кондратюк А.В. методист ИМЦ	- Участие педагогов в конкурсных испытаниях. - Экспертиза конкурсных материалов педагогов. - Решение управленческих кейсов.
10.	Участие в мероприятиях Городского плана подготовки кадрового резерва	в течение года	педагоги, включенные в кадровый резерв	По плану КО и СПБ АППО	- Участие резервистов в мероприятиях городского плана мероприятий в соответствии с тематикой собственных профдефицитов и планов индивидуальной подготовки.
11.	Встречи в рамках Клуба будущих руководителей образовательной организацией «Взлёт»	в течение года (индивидуальные консультации, семинары, мастер-классы, участие в мероприятиях общего плана	педагоги, участники Клуба будущих руководителей «Взлёт»	Носкова И.В. гл. специалист ОО Кондратюк А.В. методист ИМЦ	- Встречи на площадках ОО района и города, научных и производственных учреждений города в соответствии с тематическими блоками: - административно - хозяйственная деятельность ОО; - организация образовательного и



		подготовки кадрового резерва Петроградского района на год)			воспитательного процесса в ОО; - нормативные документы ОО; - работа с кадрами в ОО.
12.	Мотивирующее собеседование по итогам 2025 года с педагогами, включенными в кадровый резерв на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации	декабрь 2025	педагоги, включенные в кадровый резерв	Носкова И.В. гл. специалист ОО	- Представление отчетов о выполнении индивидуального плана подготовки за 2025 год.